

L'2104 48.1 a° 05

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE
=====

Il giorno 1/8/1973 presso la ZINCOPOL s.p.a. di San Felice s.Panaro

T R A

-la Zincopol s.p.a. rappresentata dal Presidente e Amministratore Delegato Cav. Uff. Loris Chelli;

E

-la FEDERAZIONE LAVORATORI METALMECCANICI-rappresentata dai Sigg.

Vaccari Giuliano e Baraldi Rino della FIM-CISL;

Tramarin Valentino e Morassi Mario della FIOM-CGIL;

assistiti dai Rappresentanti del Consiglio di Fabbrica Sigg. Benatti Alfredo e Ferrioli Franco;

si è convenuto quanto segue:

AMBIENTE DI LAVORO

Ai fini di una sempre più efficace tutela della salute dei lavoratori dipendenti ed in attuazione di quanto previsto dall'Accordo Aziendale 7 giugno 1972, la Direzione della Zincopol si impegna ad attuare quanto segue:

a) procedere, nel periodo di tempo intercorrente tra l'1/8/73 e il 30/6/74, alla verifica degli impianti di produzione, apportandovi tutte le modifiche necessarie atte ad eliminare rumorosità-gas-acidi-fumo-vapori-polverosità-ecc.

Tali modifiche saranno attuate attraverso la installazione di nuovi impianti e la modifica di quelli esistenti mettendo in funzione sistemi di aspirazione e aerazione in grado di eliminare tutti gli elementi dannosi alla salute e alla integrità psico-fisica dei lavoratori.

b) Rifare la pavimentazione nei reparti di produzione con materiali di più lunga durata e con un sistema di canalizzazione e di lavaggio a scorrimento continuo, per mantenere sempre puliti dall'acido e dai residui di lavorazione, i reparti di produzione.

c) Mantenere sempre funzionanti ed efficienti i servizi aziendali, spogliatoi, mensa-servizi igienici-docce-ecc. A tale scopo, la Direzione della Zincopol si impegna ad affidare l'espletamento delle mansioni relative ad un dipendente assunto "ad hoc".

VISITE MEDICHE

Oltre alle modifiche previste dal punto precedente relative agli interventi sull'ambiente di lavoro, le parti hanno convenuto sulla urgente e indifferibile necessità di far sottoporre ogni lavoratore dipendente ad una serie di esami clinici atti ad accertare il reale stato di salute di ogni lavoratore dipendente.

A tale scopo, in considerazione del fatto che a livello Comprensoriale non esiste un Centro di Medicina del Lavoro, le parti hanno convenuto sulla opportunità di far eseguire gli esami e gli accertamenti relativi a:

- ANALISI DEL SANGUE;
- ANALISI DELLE URINE;
- ESAME SCHEMOGRAFICO;

- +PROVE AUDIOMETRICHE;
- ELETTROCARDIOGRAMMA;
- ESAME SULLO STATO GENERALE DI OGNI LAVORATORE;

presso l'Ospedale Civile di San Felice s. Panaro.

Al fine di concordare la sollecita effettuazione di quanto sopra richiamato, entro il corrente mese di agosto, verrà effettuato un incontro tra le Organizzazioni Sindacali, la Direzione della Zincopol, l'Amministrazione dell'Ospedale e la Direzione Sanitaria, e l'Amministrazione Comunale, per stabilire modi e tempi di attuazione degli accertamenti più sopra citati.

Per quanto attiene l'onere finanziario, la Direzione della Zincopol si impegna a farvi fronte nelle misure e nei modi che saranno concordate tra gli Enti interessati (Azienda-Amministrazione Comunale e Amministrazione dell'Ospedale).

I risultati degli accertamenti saranno annotati sul libretto sanitario di ogni lavoratore.

Gli accertamenti previsti dalla presente normativa saranno eseguiti di norma una volta all'anno. Resta inteso che, nel caso in cui si verificassero situazioni particolari, tali accertamenti potranno essere effettuati anche con maggiore frequenza.

Le Organizzazioni Sindacali potranno far verificare l'applicazione delle norme previste dal punto 1 del presente accordo da un esperto di loro fiducia.

PREMIO DI PRODUZIONE

L'Azienda corrisponderà a tutti i dipendenti-apprendisti-operai-intermedi e impiegati, il premio di produzione pari a :

	£. 200 orarie	a partire dall'1/8/73;
un ulteriore aumento di	£. 30 orarie	" " " dall'1/6/74;
" " " " " "	£. 30 orarie	" " " dall'1/12/74.

Le quote di cui sopra saranno corrisposte su tutti gli istituti contrattuali e di Legge. (Perie-festività-13^{ma} mensilità-lavoro straordinario-acc.).

PUNTATORI E ADDETTI ALL'ACIDO

A tutti i puntatori e agli addetti all'acido, per il particolare lavoro svolto, oltre a quanto previsto dal punto precedente, l'Azienda corrisponderà, a partire dall'1/8/73 una indennità oraria di £. 80. La indennità in parola sarà corrisposta su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

DECORRENZA E DURATA: il presente accordo decorre dall'1/8/73 e scadrà automaticamente il 31/7/1975.

Per quanto non espressamente richiamato valgono le norme previste dagli accordi precedenti e dal Contratto di Lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

P. la Direzione Zincopol
ZINCOPOL s.p.a.
Presidente
Gov. Uff. LORIS CHELLI

P. la F.I.M.-C.I.S.L.

P. IL CONSIGLIO DI FABBRICA

P. la F.I.O.M.-C.G.I.L.